

С НОВЫМ ГОДОМ!



Бригада Ивана Степановича Устьянцева (участок № 2 шахты «Берёзовская») в непростых условиях доработала лаву № 75, добыв с начала года 167 тысяч тонн угля. Коллектив желает всем своим коллегам трудовых успехов в новом году, хорошей зарплаты и семейного счастья!

>ИТОГИ ГОДА

Проверку кризисом выдержали

8 декабря завершился трудовой год для шахты «Берёзовская» – был выполнен годовой план по добыче угля. Итоги работы предприятия в 2009 году подводит директор шахты Михаил Иванович РАДИКОВСКИЙ.

- Как Вы оцениваете работу предприятия в этом году?

- Для шахты 2009 год был очень сложным. Особенно его первый квартал, когда мы фактически остановили все проходческие работы. В январе отправили в отпуск с сохранением двух третей зарплаты даже очистников основного участка, отработавшего лаву № 16. Но несмотря на сложную финансовую обстановку коллектив в последнее время нашел в себе силы для ритмичной работы. И к 8 декабря мы справились с бизнес-планом 2009 года, добыли 1 миллион 100 тысяч тонн. До конца года будет еще 100 тысяч тонн.

- Какие подразделения особо отличились?

- Хочется отметить хорошую работу коллектива участка № 2, возглавляемого Валерием Герилевичем, бригады Ивана Устьянцева. Задачей участка была доработка лавы № 75. Коллектив с ней справился и сейчас готовит очистной комплекс к демонтажу. Кроме того, он добыл сверх плана 25 тысяч тонн. Коллектив трудился не в полном составе: в лаве работало не более 43 человек. Участок показал хорошую выработку: 564 тонны в месяц на работника.

Надо отметить и бригаду Николая Ширяева очистного участка № 1. Она дорабатывала лаву № 16. Участок произвел ремонт комплекса и перешел в лаву № 18. В ноябре начал ее отработку. Трудится с нагрузкой 3,5 - 4,5 тысячи тонн в сутки. Из новой лавы уже добыл 143 тысячи тонн угля. Коллектив участка № 1 с начала года, несмотря на плановые ограничения, смог перешагнуть 500-тысячный рубеж и, в принципе, сработал не хуже, чем в докризисный период.

Хорошо потрудились и бригада Николая Журавлева. Она должна была отработать лаву № 45 по пласту XXVI мощностью 0,95 метра. Задача непростая, потому что были участки пласта с мощ-

ностью до 0,6-0,7 метра, где присечка породы доходила до 40%. Это, естественно, сдерживало темпы добычи. Но коллектив задачу выполнил и сейчас производит ремонт комплекса, чтобы перейти в лаву № 47. До конца декабря нужно опробовать комплекс в новой лаве под нагрузкой, а в январе – начать отработку лавы.

- А что скажете о проходчиках?

- Благодаря им стали возможны успехи очистников. Проходчики должны были подготовить два очистных забоя, то есть лавы № 18 и № 47. Несмотря на то, что в первом квартале работать им пришлось мало, задачу они выполнили. Бригада Евгения Язева даже перешагнула километровый рубеж. А ей навстречу успешно продвигалась бригада Сергея Юдина, чтобы подготовить лаву № 18.

Бригада Андрея Эмбрета отличилась при подготовке лавы № 47. Основной объем работ выполнила она. А все работы бурно-взрывным способом произвела бригада Виктора Падаличенко.

- В каком состоянии отгрузка угля?

- По реализации продукции в первом квартале работали с большими сложностями. В начале года пот-



ребность в угле на рынке была низкой. Поэтому на угольных складах у нас скопилось более 146 тысяч тонн. Но летом рынок оживился, таким он остается и сейчас. Весь уголь со складов мы отгрузили. Все, что добываем, немедленно отправляем потребителям. Угля уже не хватает. Вот запустим лаву № 47, она будет давать 30 тысяч тонн в месяц, тогда удовлетворим запросы наших партнеров.

- На каком уровне сегодня заработная плата работников шахты?

- В четвертом квартале стали приближаться к уровню докризисной заработной платы. У рабочих основных профессий она еще не достигла. Проходчики в среднем получают 23200 - 23400 рублей.

Окончание на стр.3

Уважаемые коллеги!

Заканчивается 2009 год, который можно назвать одним из самых сложных в истории угольной отрасли.

В этом году перед нами стояла задача обеспечить стабильную работу шахт и вспомогательных предприятий, максимально сохранить рабочие места. Сегодня можно сказать, что с этой задачей мы справились. Но, к сожалению, пришлось принимать и достаточно жесткие, непопулярные меры. Мы искренне сожалеем об этом, но другого выхода не было.

Надеемся, что 2010 год будет более благоприятным. Для этого есть все предпосылки: выполнены инвестиционные программы по модернизации очистного оборудования на шахте «Берёзовская», одобрен руководством компании «АрселорМиттал» проект приобретения стругового комплекса для шахты «Первомайская», расширены рынки сбыта энергетических углей, добываемых на шахтоуправлении «Анжерское», значительно сокращены издержки производства.

Эти локальные успехи достигнуты благодаря самоотверженной работе, терпению, поддержке всего трудового коллектива компании, а также политике взаимопонимания с профсоюзными организациями. За это искренне благодарим вас, уважаемые коллеги.

Позвольте пожелать вам в новом году счастья, удачи, семейного благополучия. Низкий поклон вашим женам, здоровью и успехов в учебе детям и внукам.

С Новым годом!

С. А. ЛИСКОВЕЦ,
генеральный директор
ОАО «Угольная компания
«Северный Кузбасс»

Аварийная «скорая» пришла на помощь

Ранним утром 9 декабря в районе котельной шахты «Берёзовская» случилась внештатная ситуация. На помощь оперативно пришла шахтовая «скорая помощь» – аварийная бригада.

Водитель КамАЗа, принадлежащего компании «Спецавтотранс», после выгрузки шлака не опустил кузов автомобиля и, проезжая под пролетным строением теплотрассы, повредил несущие балки фермы.

Срочно надо было принимать меры по ликвидации аварии, иначе в любой момент оставшиеся без опоры трубы теплотрассы могли рухнуть, оставив без тепла поселок, – рассказывает главный механик шахты Андрей Анатольевич Логвенков.

Уже через час после случившегося на месте происшествия работала шахтовая аварийная бригада. Действия всех, кто работал по устранению аварии, были оперативными и слаженными: начальник отдела снабжения Александр Николаевич Каталицкий обеспечил все необходимые материалы и автотранспорт. Начальник ремонтно-механического участка Игорь Фаритович Минуров оперативно соб-

рал всех членов аварийной бригады.

Эта бригада – шахтовая служба спасения – собрана из опытных слесарей, сварщиков, ремонтников разных участков. В любой час дня и ночи – в будни или в праздники – рабочие, как сказочные «трое из ларца», должны прибыть на место аварии.

В тот день я был на смене, – вспоминает электрогазосварщик участка №2 С. Ю. Геймбук. – Услышав об аварии на теплотрассе, я подумал: «Да, повезло!» На улице минус 25 с ветром! Но не пойти я не имел права, поселок мог остаться без тепла. А там, кстати, и мой дом.

Восемь человек исправляли ошибку одного безалаберного водителя. Ледяной ветер пробирал до костей. Работали по трое, по четверо, сменяя друг друга. Отогревались в кабинах автокранов и автовышек. К полудню работа была закончена. Все было сделано на совесть и техника безопасности не



Аварийные спасатели – Константин Никиткин и Сергей Геймбук

нарушена. Никто не обморозился, не заболел. Хотя и натерпелись.

После работы пошли попить кофе, а руки трясутся, не могу кипятку в кружку налить, – смеется К. В. Никиткин, электросварщик монтажного участка.

Бригада сплоченная, организованная, хотя работают

ребята на разных участках. Но все друг друга знают, доверяют друг другу и работают слаженно, – говорит А. А. Логвенков. – Всем большое спасибо за профессионализм, за стойкость.

Но Сергей Геймбук и Константин Никиткин (из всей бригады только с ними удалось пообщаться, остальные

– кто в шахте, кто выходной) не считают свою работу героической. Привыкли, говорят.

Андрей Анатольевич Логвенков сообщил, что все, кто работал на устранении аварии, премированы приказом директора шахты.

Елена ТРОФИМОВА



Накануне праздника не лишне будет напомнить о том, как сделать яркое зрелище безопасным для себя и окружающих, чтобы праздники не обернулись бедой.

«Вычисляем» подделки

Практически все виды фейерверков в той или иной степени опасны. Поэтому приобретать их нужно с особой осторожностью – только в специализированных магазинах, а не у корабейников. В лучшем случае, «пиратские» петарды просто не сработают, и деньги окажутся потраченными впустую. А в худшем – праздник может обернуться травмами, ожогами и прочими трагическими последствиями.

Как отличить качественный товар от подделок? Вот его признаки:

- сертификат качества;
- обязательная инструкция на русском языке;
- ровная, не мятая, упаковка;

Яркие бенгальские огни, шумные хлопушки с сюрпризом, праздничные разноцветные салюты в небе – без этого трудно представить новогодние и рождественские праздники. Так хочется порадовать этим сверкающим великолепием своих близких и друзей! Но в последнее время в продаже появилось много фальсифицированной пиротехники, использование которой на празднике может обернуться травмами. Трагедия в Перми, когда из-за применения пиротехники в закрытом помещении возник пожар, унесший жизни почти полутора сотен людей, заставляет задуматься: а нужно ли рисковать?

• надежное прикрепление всех деталей, то есть, шнур у хлопушки не должен отрываться, а у фонтанов не должна быть нарушена оболочка.

Зажигаем по всем правилам

Хлопушка – один из самых любимых и популярных новогодних фейерверков. Чтобы запустить хлопушку, корпус нужно взять в вытянутую руку под углом 30 градусов от себя и резко дернуть за шнур. При этом, нужно помнить, что содержимое хлопушки вылетает из корпуса под давлением, а потому нельзя метить в лицо и на осветительные приборы, чтобы не повредить глаза и не вызвать разрушений. Хлопушку не следует применять вблизи пламени свечей или раскаленных спиралей, это может привести к воспла-

менению конфетти или серпантина.

Бенгальские огни лучше использовать на открытом воздухе (но не используйте их на улице при очень сильном ветре, более 18 км/ч) или в хорошо проветриваемом помещении. Зажигайте их далеко от легковоспламеняющихся предметов (шторы, вата, бумага), ни в коем случае не вешайте их на елку. Располагайте бенгальские огни на расстоянии не менее 50 см от людей. Стержень, который остается после сгорания бенгальского огня, необходимо опустить в посуду с водой. Фейерверки можно запус-

> БЕЗОПАСНЫЕ ПРАЗДНИКИ

Осторожно: фейерверк!

кать только на улице. Лучший вариант места для огненного шоу – большая открытая площадка, на которой в радиусе 10 метров не растут деревья и кусты, нет линий электропередачи, ночных фонарей. На этом участке не должно быть построек, а в радиусе 50 метров – стоянок машин, деревянных строений, гаражей.

Зрители должны находиться не ближе 15-20 метров от эпицентра огненного шоу, с наветренной стороны, чтобы зрелище не было омрачено запахом гари, и чтобы сверху не могли упасть некоторые несгоревшие части пиротехнических изделий.

По распоряжению администрации Кемеровской области на новогодних праздниках в учебных и дошкольных заведениях, в учреждениях культуры и спорта, в больницах Кузбасса вводится запрет на использование хлопушек, петард, бенгальских огней и любой другой пиротехнической продукции.

Следует внимательно прочитать инструкцию. К сожалению, большинство покупателей пиротехники

действуют, полагаясь на непрочные школьные знания физики и химии, не всегда правильно поджигают фитиль. Работа с пиротехническими изделиями в нетрезвом состоянии, а также курение рядом с ними очень опасны.

Ни в коем случае нельзя использовать пиротехнические изделия с дефектами: разорванные, мятые, подмоченные, с трещинами и другими повреждениями корпуса или фитиля.

Салюты нужно ставить на твердую ровную поверхность и хорошо присыпать у основания землей или снегом, чтобы не опрокинулись при стрельбе.

Нельзя наклоняться над пиротехническим устройством в момент поджигания фитиля. После прекращения фейерверка в течение 5 минут запрещается приближаться к нему. Не сработавшее устройство запрещается поджигать повторно.

Самое главное: маленькому ребенку нельзя брать в руки ни один из фейерверков, включая хлопушки и бенгальские огни. Категорически запрещается бросать петарды в людей, животных, забрасывать в банки, ведра, бутылки. Нельзя носить фейерверки в карманах, сжигать их в костре, разбирать изделия и подвергать их механическим воздействиям. Используйте их только по назначению и согласно инструкции!

Проверку кризисом выдержали

Окончание.

Начало на стр.1

У очистников зарплата немного выше – около 24000 рублей. А у вспомогательных рабочих – около 17500 рублей.

В программе 2010 года заложен рост заработной платы. Ставится задача превзойти докризисный ее уровень. Но для этого нужно выполнить производственную задачу – добыть 1 миллион 639 тысяч тонн угля.

Шахта «Берёзовская» в этом году приняла много горняков с шахты «Первомайская». Не возникли в связи с этим какие-то бытовые, психологические проблемы?

Переход такой всегда сложен. Когда человек, проработав десятки лет на одном предприятии, приходит на другое, он всегда сравнивает, как было там и как здесь. И первомайцы сравнивали, но постепенно адаптировались. Теперь и шахта «Берёзовская», в которую они вложили немало труда, для них не чужая.

Когда они влились в наш коллектив, возникли вопросы бытового характера. Мойки были рассчитаны на 1000 подземных рабочих, а их стало 1270. Конечно, возникли нарекания. И мы расширили мойку, пристроив дополнительные душевые кабинки. Рабочие теперь пользуются и частью мойки для инженерно-технических работников.

Работать первомайцам

сначала было тяжело. Нужно было привыкнуть к новой шахте и проникнуться новыми задачами. Но сейчас они работают в таком же ритме, как и остальные коллективы предприятия.

Благодаря им мы смогли в этом году закончить проходку флангового бремсберга № 21. Бригада Валерия Германа работала в условиях большой обводненности. Но она смогла пройти 220 метров. Трудом первомайцев закладывается будущее шахты в направлении «Север». Там будут закладываться новые очистные забои. Через год-два встанет вопрос о вводе их в эксплуатацию.

Бригада Сергея Черемнова тоже занималась подготовкой северной части шахтного поля и прошла 373 метра. Перед бригадой Андрея Курбатова была поставлена задача восстановить горизонт, где работы не велись более четверти века. Коллектив выполнил эту задачу.

В целом можно сказать, что шахта приобрела новые отличные проходческие бригады. Они прижились, и мы теперь имеем единый сильный коллектив шахты «Берёзовская».

Что делается для безопасности труда шахтеров?

Этому вопросу уделяется особое внимание, и мы ставим его впереди всех остальных. В 2009 году у нас 8 травм. В прошлом году было 8 больше. Тем не менее есть над чем работать. Ста-

вим задачу уменьшить число несчастных случаев на производстве до минимума. Финансовые вопросы, связанные с обеспечением промышленной безопасности, решаются без проволочек. Закрываются все наши потребности.

Чего ожидаете от 2010 года?

Надеемся, что он будет лучше 2009-го. Нам нужно увеличить объем добычи угля в полтора раза. Соответственно нужно увеличить и объем проходческих работ. Заделы для этого есть. Теперь нужно готовить заменяющие очистные забои. К октябрю 2010 года – для перехода из лавы № 18, которая к тому времени будет отработана. К маю – для перехода из лавы № 75 в лаву № 363 с запасами угля 330 тысяч тонн. Продолжим также подготовительные работы по программе «Север».

Ваши новогодние пожелания коллегам?

Мы 11 декабря в торжественной обстановке уже подвели итоги уходящего года, поставили новые задачи, поощрили лучшие коллективы и лучших работников. Дед Мороз поздравил всех с трудовым Новым годом, пожелал успехов.

А я благодарю коллектив за самоотверженный труд, который обеспечил стабильность, устойчивость предприятия. Желаю всем здоровья и личного счастья!

Беседу вел
Юрий МИХАЙЛОВ

«Первомайская» будет жить и работать

К середине декабря на шахте «Первомайская» из лавы № 65 добыты последние тонны угля. О том, что ожидает предприятие в ближайшее время, беседа с ее директором Д. А. ТУПИКИНЫМ.

- Дмитрий Анатольевич, я не ошибаюсь, предполагаю, что для шахты «Первомайская» начинается самый суровый период ее истории.

Предприятие переживает сложный момент. Сама себе она трудностей не создавала. Они возникли в связи с кризисной обстановкой в стране и мире. Очистной фронт закончился. Лава № 65 отработана полностью. За год мы добыли 261 тысячу тонн. Все, что можно было, выдали на-гора. В декабре произведем демонтаж оборудования, а в январе перейдем к подготовке выработок и лав на XXIV угольном пласту, где ранее уже проводились работы. Через год этот пласт предстоит обрабатывать струговым комплексом.

- Какими силами?

Сейчас на шахте 594 человека. В подземной группе – 300 человек. Работаем одним горным участком – № 4. Возглавляет его опытный руководитель Юрий Сергеевич Матвеев. На участке – 135 человек: 60 горнорабочих очистного забоя, 20 проходчиков. Остальные – электрослесари, горнорабочие и инженерно-технические работники. Этот участок и будет подготавливать XXIV пласт к отработке струговым комплексом. Возможно, разделим коллектив на две-три бригады. Все будет зависеть от характера и объемов работ.

- Что сегодня с бригадами, умеющими работать в самых тяжелых горно-геологических условиях?

Бригады Владимира Мызникова и Ивана Мещени теперь – на одном участке. Проходчики с грозами заняты работами по сохранению конвейерного штрэка 65-й лавы. Вместе будут готовить выработки и по XXIV пласту. Члены обеих бригад прошли обучение и имеют свидетельства на право работать проходчиками, горномонтажниками, горнорабочими. То есть, грозы могут выполнять все проходческие работы, а проходчики – горномонтажные. Бригада получилась комплексная, высокопрофессиональная.

В таком составе коллектив трудится уже три месяца, и мы убедились в его мобильности и активности. Мы и готовились к тому, что после приобретения и ввода в эксплуатацию стругового комплекса у нас будет шахта-лава, шахта-участок.

Продолжают работать в меньшем составе вспомогательные участки: шахтного транспорта, монтажный, дегазации. А подготовительные коллективы, кроме бригады Мещени, переведены на шахту «Берёзовская».

- Я правильно понял, комплексная бригада участка № 4 будет подготавливать к отработке пласт XXIV и ждать прихода стругового комплекса?

Ждать – это не то слово. После подписания контракта через несколько месяцев начинается поставка оборудования. Продлится она минимум 8 месяцев. И это не значит, что горнякам нечего будет делать. Объем работ огромный: подготовка выработок, обучение персонала, прием оборудования, сбор мини-лав, опробование оборудования. После его поступления и работы с ним на поверхности – доставка в шахту, монтаж в лаве. То есть работой все будут загружены.

- Комплекс будет не серийный, а именно для вашей шахты?

Компания серьезно занимается этим вопросом. Для внедрения выбран струг скользящего действия. Предварительно мы детально изучили опыт работы со стругом других шахт. За 2009 год объехали наш угольный бассейн. На Украине посетили шахту «Красноармейская-Западная». В Казахстане посмотрели шесть шахт. Проанализировали эксплуатацию струговых комплексов в Веркуте на шахте «Северная» и на шахтах Чехии. Работа проведена очень большая. Потому что мы понимаем: на приобретение и внедрение комплекса будут затрачены большие деньги, и нужно обеспечить его высокопроизводительную работу в течении ряда лет.

- Реально ли будет восстановить сильные подготовительные коллективы?

На 2010 год в связи с тем, что бригада Мызникова-Мещени подготовит две лавы по XXIV пласту, формирование дополнительных проходческих бригад мы не планируем. Возобновится добыча угля не раньше первого квартала 2011 года. Когда комплекс заработает на полную мощность, по плану развития горных работ начнем готовить третью лаву. Вот тогда и понадобятся дополнительные проходческие коллективы. И мы либо отзовем наши прежние бригады с шахты «Берёзовская», либо объявим набор новых рабочих. А пока имеющимися силами должны подготовить 416-ю лаву.

- Что считаете главным итогом года?

В 2009 году мы работали в условиях кризиса по оперативному плану. Был рассмотрен проект внедрения стругового комплекса. Принято положительное решение. Все технические условия по внедрению комплекса мы подготовили. Т

Итог 2009 года – шахта «Первомайская» будет жить и работать. Собственник пошел нам навстречу. Мы доказали еще раз, что можем обеспечить безопасный труд, подтвердили свою работоспособность и желание работать на данном предприятии. Весь коллектив понимает, что надо продержаться до прихода оборудования, чтобы потом трудиться с нагрузкой 1 миллион тонн угля в год уверенно и надежно.

Подтвердили высокий статус

ОАО «Угольная компания «Северный Кузбасс» получило сертификат на соответствие международному стандарту в области охраны труда и техники безопасности по системе OHSAS-18001.

Документ удостоверяет, что система управления охраной труда на предприятиях компании применительно к соблюдению прав и требований по охране труда при добыче угля соответствуют требованиям международных стандартов OHSAS-18001 и ГОСТ 12.0.006-2002. Данный результат был достигнут благодаря слаженной и целеустремленной работе коллективов предприятий и работников служб и отделов охраны труда и промышленной безопасности. С этой целью была разработана, внедрена и действует в настоящее время новая система управления ОТиПБ, основанная на принципах предупреждения травм, происшествий и опас-

ных ситуаций. Она состоит из современных элементов управления производством: внедрены корпоративные стандарты, проводятся поведенческие аудиты и оценка рисков. При сертификации также учитывались политика и цели руководства компании в области охраны труда и техники безопасности и многое другое.

Сертификация на соответствие международным стандартам – метод объективного контроля третьей стороной, которая по результатам проверки документально удостоверяет, что производство и транспортировка угля соответствуют необходимым требованиям безопасности. А сам сертификат является подтверждением высокого



статуса и респектабельности предприятия, а также общепринятой демонстрацией стабильности и качества выпускаемой продукции.

Сертификат обязывает компанию поддерживать состояние выполняемых работ в соответствии с вышеуказанным стандартом, что будет находиться под контролем органа по сертификации системы «Евро-Регистр» и подтверждаться при прохождении ежегодного инспекционного контроля.

Елена ТРОФИМОВА

Тигры на площади

Традиционно благодаря нашей компании на площади перед ДК Шахтеров г. Берёзовский накануне Нового года вырастает снежный городок.



Из бесформенной глыбы «рождается» Дед Мороз

И в этом году детворе будет где порезвиться в зимние каникулы. Строительные работы идут вовсю и должны завершиться за неделю до Нового года. Авторами проекта и скульпторами по снегу выступили преподаватели Кемеровского областного художественного училища – Кирилл Давыдов и Илья Абрамов. По их замыслу, основными героями городка станут Дед Мороз, Снегурочка и символ 2010 года – белый тигр, по

спице которого малыши могут скатиться на санках и салазках, ведь этот тигр – горка. Вторая горка – значительно выше и круче – для ребят постарше. Вход в городок украсят изящные ледяные колонны.

Для строительства городка автобаза компании завезла около 200 кубометров снега. Теперь настала очередь художников – отсечь от снежных глыб все лишнее, чтобы они превратились в сказочных персонажей, и радовали детей всю зиму.

Елена ТРОФИМОВА

Подарки для детворы

Детей работников компании «Северный Кузбасс» к Новому году ждут сладкие подарки.

В этом году 1720 детей работников предприятий ОАО «Угольная компания «Северный Кузбасс» получат от компании новогодние подарки.

Чтобы выбрать вкусный, красивый и, главное, безопасный для здоровья детей кондитерский набор, еще в ноябре был проведен тендер среди производителей этой продукции. Из шести участников конкурса выбор остановили на ЗАО «Кондитерский Холдинг «Королевский». Гостинец этого предприятия отличался не только вкусным содержанием (всего в нем полтора килограмма шоколадных конфет и прочих лакомств), но и красочным оформле-

нием упаковки.

Кроме того, для детворы организованы новогодние утренники с участием сказочных героев, Деда Мороза и Снегурочки. 27 декабря в 11 и 13 часов дня в ДК Шахтеров г. Берёзовский приглашают ребят, чьи родители работают на берёзовских предприятиях компании. Погрузочно-транспортное управление организовало для детей своих работников поездку на праздничное представление в Кемеровский цирк. СШЭМК организовала детский творческий конкурс «Зимняя сказка» и пригласила ребят на новогодний спектакль в государственную филармонию Кузбасса.

Всего на новогодние подарки и утренники для детей в этом году направлено 1 млн. 909 тыс. рублей.

> ВАША БУДУЩАЯ ПЕНСИЯ

Торопись, а то потеряешь

Ощущение себя счастливым и полноценным человеком зависит от того, насколько мы сами руководим своей жизнью и насколько уверены в себе. Управлять отдаленным финансовым будущим – это высший пилотаж самоорганизации, но сегодня он доступен каждому из нас. Для этого нужно всего лишь грамотно распорядиться накопительной частью своей пенсии.

Цылят по осени считают

Конец года – традиционное время подведения итогов – мы вспоминаем и анализируем, чем же нам запомнился этот период? Оптимистично настроенные люди, которые смотрят в будущее с надеждой, наверняка вспомнят в первую очередь о приятных событиях в своей жизни. Финансовые организации живут по тем же законам, что и люди, только у них все несколько растянуто во времени – в текущем году принято говорить о результатах предыдущего.

Если сравнивать финансовые организации с людьми, то НПФ Стальфонд можно сравнить с настоящим отличником. Сухие факты говорят сами за себя – по итогам 2008 года Стальфонд уверенно входит в десятку крупнейших негосударственных фондов России, при этом по данным на 01.11.2009 г. количество действующих договоров по обязательному пенсионному страхованию (ОПС) составило 149 827 (рост на 69% по сравнению с данными на 01.11.2008г.). А надо вам сказать, что деятельность НПФ изучается буквально «под лупой» соответствующими контролирующими государственными организациями.

Почему Стальфонд так популярен? Дело в том, что у НПФ, коим является Стальфонд, по сравнению с Пенсионным фондом России (ПФР) больше возможностей для инвестирования накопительной части. Так, НПФ может вкладывать накопления в высокодоходные акции и распределять свой портфель таким образом, чтобы стремиться к более высокой

прибыли при сохранении надежности вложений.

У Государственной управляющей компании (ГУК), сотрудничающей с ПФР, напротив, законодательно нет возможности вкладывать накопления в акции. ГУК инвестирует накопительную часть в государственные и корпоративные облигации, а также в другие инструменты, которые дают хоть и стабильную, но весьма скромную прибыль.

Чем не повод?

Что же такое ОПС, и какое отношение оно имеет к каждому из нас? На самом деле, самое прямое – обязательное пенсионное страхование (ОПС) – возможность накопить на будущее, не внося средств из личного бюджета. Это – как классическая вещь в вашем гардеробе, которая никогда не выйдет из моды. При этом, чтобы управлять накопительной частью пенсии в рамках ОПС, вам не надо вносить собственные деньги. Вы влияете на размер пенсии, выбирая НПФ, который будет эффективно управлять вашими средствами. Помните, главное – не «молчать», а передавать в управление свои средства тому финансовому институту, которому вы доверяете!

Добавь, и тебе

удвоится

Если сравнивать ОПС с классической вещью в гардеробе, то софинансирование – это как модный аксессуар, актуальный здесь и сей-

час. Если он у вас есть, то у вас есть статус, вы – в модной тенденции! При этом именно благодаря софинансированию вы сможете значительно увеличить свою пенсию. Причем очень значительно. Однако при этом важно знать, что софинансирование неразрывно с ОПС. Софинансирование работает так – вы уплачиваете дополнительные страховые взносы на накопительную часть своей трудовой пенсии, а государство в этом случае перечисляет на ваш счет взнос, равный вашему. Чтобы стать участником системы, достаточно подать заявление о добровольном вступлении в систему софинансирования, а затем перечислять ежегодно не менее 2000 рублей.

Как заполнить заявление и какие документы при этом понадобятся, вам с радостью подскажут специалисты НПФ в офисе по адресу: г. Берёзовский, Комсомольский б-р, 2-4, тел. (384-45) 3-54-05.

Вступить в систему можно лишь до 1 октября 2013 года. Однако имейте в виду немаловажный факт – максимально выгодно участвовать в программе можно, только вступив в нее в этом году – то есть до 31 декабря 2009 года. Именно сейчас можно получить максимальную поддержку от государства – 120 тысяч рублей.

Торопитесь успеть до 31 декабря, иначе вы потеряете целый год финансовых возможностей, тот самый год, от которого зависит ваше личное благополучие!

Историю города пишут

школьники

Следующий год для Берёзовского юбилейный – ему исполняется 45 лет. Угольная компания «Северный Кузбасс» объявила конкурс «Вклад моей семьи в историю города».

Участниками его могут стать учащиеся подшефной школы № 1 и дети работников предприятия компании в возрасте 8–16 лет.

Организаторы конкурса предлагают подросткам расспросить своих родных о трудовых буднях и победах, о производственных традициях, о том, как рос и хорошел с годами родной город, полистать вместе с ними семейный альбом и найти уникальную фотогра-

фию, запечатлевшую исторический момент, или человека, внесшего свой вклад в развитие города. А можно взяться за кисть и показать современный город и живущих в нем людей.

На конкурс принимаются исследовательские работы, сочинения, плакаты, рисунки, фотографии. Главное, чтобы работы отражали реальную историю семьи. Победители конкурса будут награждены дипломами и ценными призами. Лучшие работы будут опубликованы в СМИ.

Работы принимаются до 1 марта 2010 года в пресс-службе компании. Т.Тел. в г. Берёзовский 41-850.

Поздравления

Совет ветеранов компании «Кузбассуголь» сердечно поздравляет с юбилеями ветеранов труда:

Михаила Куприяновича МЕДВЕДЕВА, участника Великой Отечественной войны, бывшего работника техуправления ВПО «Кузбассуголь»;

Варвару Яковлевну ПОПОВУ, ветерана труда, бывшую работницу НИС п/о «Северокузбассуголь»;

Веру Степановну ДИАНОВУ, ветерана труда, бывшую работницу финансового отдела п/о «Северокузбассуголь»;

Инну Евгеньевну ЛАПШИНУ, ветерана труда, бывшую работницу ДКС п/о «Северокузбассуголь».

От всей души желаем крепкого здоровья, хорошего настроения, долгих лет жизни, семейного счастья и материального благополучия!

С НОВЫМ ГОДОМ!

Новый год объединяет светлые мечты и новые цели. Пусть наступающий год станет для Вас годом добрых перемен.

Откроет новые возможности, будет стабильным и прибыльным, принесет Вам удачу, уверенность в завтрашнем дне и радость побед!

Пусть всегда будут рядом верные друзья и надежные партнеры!

СтальФонд
НЕГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД